



Código de Conduta Ética

Princípios que não desgrudam



Carta do Presidente

A Repume sempre gerou resultados pautados no respeito, na integridade e na geração de valor para nossos colaboradores, e parceiros de negócio. Prezamos pela ética ao realizar nossas atividades e podemos assim contribuir para um mundo mais justo e melhor.

Estamos crescendo, rompendo barreiras, em busca de um sucesso empresarial cada vez maior por isso, temos investido muito na profissionalização de nossos processos e relações, inserindo nas atividades empresariais, práticas que possibilitarão um crescimento constante, sustentável e equilibrado. O lançamento do Código de Conduta Ética demonstra essa preocupação.

Essa nova ferramenta de trabalho, descreve todos os princípios e condutas nos nossos relacionamentos internos e externos, com os públicos de interesse e visa estreitar e aprofundar as nossas relações, bem como nos tornarmos uma empresa cada vez mais transparente e responsável pelos nossos atos.

Convidamos a todos os nossos colaboradores e gestores, para utilizarem com responsabilidade e consciência as diretrizes aqui descritas, pois acreditamos que essa é a melhor forma de fazer negócios.

Diretoria



Direcionadores Organizacionais

Nossa Visão

Ser a empresa de iluminação que melhor entende e atende às necessidades dos clientes e representantes no qual utilizam os produtos da REPUME.

Nossa Missão

Garantir segurança aos clientes nos nossos materiais e equipamentos para iluminação em luminárias com tecnologia Led, postes, suportes, braços e acessórios promovendo oportunidades de negócios para os nossos parceiros.

Nossos Valores

Respeito ao cliente
Honestidade
Competitividade
Qualidade
Transparência
Valorização dos Stakeholders (Públicos de interesse)

Política da Qualidade

Satisfazer as expectativas de nossos clientes nos produtos e serviços em iluminação, com apoio da liderança no engajamento das pessoas, analisando os processos e seus resultados, buscando a melhoria contínua, verificando riscos para tomada de decisões e mantendo relacionamento com todas as partes interessadas.

Por isso a REPUME busca:

Manter preços competitivos;
Envolvimento e capacitação de seus colaboradores;
Melhoria contínua de seus processos e atividades;
Desenvolvimento e manutenção de parcerias com seus fornecedores.

Introdução ao documento

O Código de ética é o resultado de um processo de reflexão, que permitiu à Repume definir os princípios e condutas que norteiam as suas atividades.

Os objetivos do documento são:

Auxiliar os colaboradores da REPUME na sua conduta individual no dia-a-dia da empresa e no seu relacionamento com o público, sejam internos ou externos; expressando posicionamentos organizacionais relacionados a temas críticos e fundamentais da nossa sociedade ou profissionais, apresentando interesse de forma clara, objetiva e transparente das nossas condutas nos relacionamentos e auxiliando os gestores da REPUME quando demandado.

O documento é suportado por um sistema de ética que define os processos e as ferramentas a serem utilizadas caso haja alguma dúvida, denúncia pelo não cumprimento ou sugestão sobre o conteúdo desse código.

Todos os colaboradores, terceiros e quaisquer pessoas que estejam representando a Companhia devem respeitar e internalizar integralmente os princípios aqui descritos, assim como realizar as suas atividades com base em todas as condutas aqui explicitadas.

Os gestores da REPUME tem a obrigação de servir de exemplo para todos os colaboradores e prestadores de serviços, bem como serem os principais guardiões dos conteúdos aqui descritos.

Devemos usar o Código de Ética da REPUME com responsabilidade, assertividade e frequência.



Colaboradores

(Gestores, Colaboradores, Temporários, Estagiários, Terceiros e Representantes Comerciais).

Cumprimento da legislação

A REPUME cumpre rigorosamente todas as leis, normas e acordos trabalhistas vigentes que regem o seu negócio. Todos os seus colaboradores tem o dever e a responsabilidade de cumprir as leis e normas vigentes em todos as cidades que atua e em todos os níveis sejam eles, municipal, estadual e federal.

Relacionamento com trabalhadores terceirizados e representantes comerciais

A REPUME postula que todos os trabalhadores terceirizados e parceiros comerciais tais como: consultores, representantes comerciais, dentre outros, cumpram os princípios e as condutas estabelecidos nesse documento.

Segurança do Trabalho

A REPUME proporciona, nas suas instalações, um ambiente de trabalho seguro, com riscos controlados em saúde e segurança, para todo o seu público interno, clientes, visitantes e fornecedores, os colaboradores internos devem seguir rigorosamente as normas e procedimentos de saúde e segurança do trabalho, usando de forma correta uniforme e epi's.

Uso das Informações

As informações solicitadas que sejam de interesse público ou pertinente para as relações da empresa com os seus stakeholders (públicos de interesse), serão dadas de forma verídica, clara e objetiva.

As solicitações vindas de empresas de mídia (rádio, televisão, jornal, internet etc.) devem ser encaminhadas para a Diretoria para que se tomem as devidas providências. Nenhum colaborador pode falar em nome da REPUME sem autorização formal da Diretoria.

Informações confidenciais devem ser tratadas como confidenciais, todos os colaboradores devem manter sigilo absoluto sobre qualquer tipo de informação, fato ou conhecimento que sejam considerados estratégicos pela empresa, tais como: informações financeiras e comerciais, nomes de clientes ou parceiros (sejam potenciais ou existentes), cadastro de clientes, tabela de preços, relação de fornecedores, acordos comerciais, estratégias empresariais, relatórios, planos, projeções financeiras e mercadológicas, dentre outras informações relativas à Companhia ou às suas atividades.

Zelo ao uso do Patrimônio

A REPUME acredita na responsabilidade dos seus colaboradores e no compromisso de cada um, os sistemas de comunicação como: telefone, celular, aplicativos de celular como whatsapp, correio eletrônico, sites da internet e intranet e redes sociais, dentre outros devem ser utilizados visando o atendimento dos interesses da empresa e preservando a sua imagem.

Os colaboradores devem zelar pelo patrimônio da empresa, bem como fazer uso racional dos bens e recursos disponibilizados para a execução das tarefas, comunicando, ao responsável da área afim da identificação do mau uso ou da existência de riscos.

Todos os trabalhos e/ou projetos criados, desenvolvidos e realizados para a empresa, direta ou indiretamente, incluindo direitos autorais, marcas, patentes, campanhas comerciais e de marketing e documentos originais são de propriedade exclusiva da REPUME

Conflitos de Interesses

Nos processos seletivos e de promoção, a REPUME preza pelo atendimento aos critérios técnicos e comportamentais, em todo e qualquer processo decisório, não é tolerado qualquer tipo de favorecimento ou apadrinhamento.

Nos casos de relacionamentos amorosos (casamentos, namoros entre outros) e de parentesco de qualquer grau entre colaboradores, deve-se evitar que tenham relação de subordinação, principalmente quando estes interferirem no ambiente de trabalho e no desempenho profissional, os casos de parentesco devem ser submetidas a aprovação da Diretoria.

A comercialização particular de produtos ou serviços - feita por funcionários e terceiros somente é permitida nos horários livres, no refeitório e vestiários da empresa.

Atividades profissionais paralelas externas são permitidas, desde que não conflitem com os interesses e negócios da empresa e com a atuação profissional e não interfira no seu desempenho.

Em hipótese alguma é permitido qualquer tipo de negócio com concorrentes da REPUME, esses casos devem ser submetidos à aprovação da Diretoria.

Sempre que se estiver representando a empresa, em eventos externos e/ ou no relacionamento com público externo (prefeituras, governo, clientes, fornecedores entre outros), deve-se agir de acordo com os interesses da empresa e deverão portar-se de maneira respeitosa, verdadeira e íntegra.

Casos de roubo e furto são administrados no rigor da lei.

Assédio Moral ou Sexual

Os relacionamentos profissionais e pessoais na REPUME são respeitosos, valorizando-se o ser humano, de forma a possibilitar o pleno exercício de sua capacidade física e mental.

Não são permitidas práticas abusivas no uso de cargo, função ou posição, como, por exemplo, arrogância, intimidações, ameaças, humilhações e constrangimentos. Não são toleradas atitudes pelas quais o cargo, função ou posição ocupada possa ser utilizada para a obtenção de vantagens.

A REPUME repudia e não aceita práticas de Bullying entre seus colaboradores, em qualquer nível ou posição, inclusive entre pessoas do mesmo nível hierárquico, tais como: apelidos inconvenientes, piadas de mau gosto, calúnia e difamação, dentre outros.

Valorização a diversidade

A REPUME repudia e não aceita qualquer tipo de preconceito e discriminação seja por raça, cor, sexo, orientação sexual, religião, convicção política, origem, classe social, idade, deficiência, estado civil e nível hierárquico.

Não ao trabalho infantil e forçado (ou análogo ao escravo)

A REPUME não utiliza trabalho infantil e trabalho forçado (ou análogo ao escravo) nas suas atividades e repudia quem possua essas práticas.

Sustentabilidade

Os colaboradores da REPUME devem ter uma atitude responsável e considerar permanentemente a sustentabilidade ambiental, social e econômica nas suas atividades, na gestão dos negócios, nas relações com todos os públicos de interesse e nas tomadas de decisões, visando minimizar os seus possíveis impactos negativos e perenizar o negócio.

Relacionamento com Fornecedores e Prestadores de Serviço.

Relacionamento e escolha de fornecedores

O relacionamento com fornecedores de produtos e serviços é baseado na transparência, respeito, integridade e responsabilidade quanto à legislação e regulamentação nacional e internacional, leis de defesa da concorrência e normas internas da empresa, a seleção de fornecedores de produtos e serviços e o processo de negociação com os mesmos são baseados em critérios essencialmente técnicos, comerciais e profissionais.

A REPUME dá preferência e procura se relacionar com fornecedores de produtos e serviços, que tenham alinhamento com a visão, missão e valores da empresa, estimula que adotem as melhores práticas de saúde e segurança do trabalho, preservem o meio ambiente, cumpram a legislação trabalhista, fiscal e ambiental em vigor, ajudando a garantir assim a segurança dos produtos, a saúde dos consumidores e contribuindo para a sustentabilidade do planeta.

Atividades Político-Partidárias

Respeitamos a liberdade de participação do processo político partidário, no exercício da cidadania, mas a conduta esperada de todo colaborador é, que qualquer iniciativa político-partidária necessita acontecer fora do expediente laborativo e sem a utilização de recursos da REPUME (impressoras, papel, canetas, etiquetas) e sem vincular o seu nome.

Inconformidades

Os colaboradores da REPUME devem sempre informar ao Comitê de Ética e ter a sua aprovação quando ocorrerem negociações técnicas e comerciais, com fornecedores de produtos ou serviços onde trabalhe algum parente ou que se tenha substancial participação, individual ou familiar, numa organização que negocia ou deseja negociar com a empresa.

Não a corrupção e propina

A REPUME condena a prática de suborno ou propina, nas relações comerciais é proibido o recebimento de dinheiro para a obtenção de vantagens.

Presentes, vantagens ou favores oferecidos por fornecedores ou colaboradores à Administração Pública são expressamente proibidos a utilização abusiva de uma posição pública ou privada para ganho pessoal, direta ou indireta é o abuso do poder público em troca de benefícios privados, em razão do que se transgride a lei ou regulações administrativas formais.

Proteção de dados pessoais

A Repume reconhece a importância da proteção dos dados pessoais das pessoas no qual fazem ou fizeram parte da Repume, como colaboradores, representantes, fornecedores ou que fizeram visita guiada em nossa fábrica, somos comprometidos em dar o mesmo tratamento adequado aos dados pessoais e na condução de nossos negócios.

Conduzimos nossos negócios de acordo com as leis e normativos aplicáveis e nos comprometemos em estabelecer controles, processos e políticas internas para garantir a privacidade e a proteção de dados pessoais de nossos clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores, orientados pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras legislações aplicáveis.

Relacionamento com clientes e consumidores

Segurança dos produtos e serviços

A REPUME tem por princípio oferecer aos seus clientes serviços e produtos inovadores, de qualidade e altamente competitivos, cumprindo as normas técnicas e o controle de qualidade nas matérias-primas e processos industriais, buscando garantir a saúde e segurança dos consumidores e clientes.

Transparência das informações

A Repume disponibiliza aos seus consumidores e clientes, meios de comunicação como o site, telefone, whatsapp e através de seus colaboradores e representantes comerciais, informações de seus produtos e serviços de forma transparente, rápida e precisa.

Relacionamento com sócios

A REPUME tem o compromisso de equilibrar os seus interesses e os da sociedade, cumprindo com a legislação mercantis e demais normas aplicáveis, além de prestar as informações necessárias aos seus sócios, órgãos fiscalizadores e demais interessados.

A REPUME tem compromisso em manter um sistema de governança que garanta o cumprimento das regras estabelecidas, a transparência e a confiabilidade das informações geridas e prestadas, todos os colaboradores da empresa tem a obrigação de cumprir os protocolos de compliance estabelecidos, evitando assim que se corram riscos desnecessários.

Meio Ambiente

A REPUME tem o compromisso de realizar suas atividades industriais de maneira sustentável, a preservação do meio ambiente deve ser observada em todos os processos e procedimentos internos e externos da empresa, sempre buscando atender as normas e leis vigentes no que diz respeito ao meio ambiente.

Os colaboradores da REPUME devem respeitar as normas e procedimentos ambientais estabelecidos, bem como buscar permanentemente minimizar os impactos ambientais associados às suas atividades.

Governo e Sociedade

A REPUME disponibiliza para órgãos governamentais informações exatas e completas, de acordo com as leis e normas vigentes, o fornecimento de qualquer informação dar-se-á somente após a discussão do assunto com a Diretoria administrativo-financeira e consulta a assessoria jurídica.

A REPUME não realiza pagamentos irregulares com a finalidade de realizar negócios, influenciar decisões em benefício próprio ou induzir pessoas a solucionar problemas, reverter infrações ou a conceder permissões indevidas.

A REPUME reconhece as entidades sindicais como representantes legais dos colaboradores e empenha-se em buscar, por meio de negociação realizada com respeito e responsabilidade, o melhor acordo entre os interesses dessas e os da empresa.

Sistema de Ética

Em caso de denúncia, necessidade de esclarecimento ou dúvida com relação ao conteúdo desse documento, deve-se agir da seguinte forma:

Se você for um Colaborador da Repume:

- ➔ Procure esclarecer ou resolver a questão com seu superior imediato
- ➔ Caso você não se sinta à vontade em falar com seu superior, procure o Recursos Humanos, que direcionará ao Comitê de Ética.

Se você não for um Colaborador da Repume:

Use o e-mail: rh1@repume.com.br

A confidencialidade das informações registradas e da pessoa que a registrou é garantida.

A REPUME se compromete a não fazer qualquer tipo de retaliação à pessoa que fizer qualquer tipo de denúncia.

Toda manifestação identificada permitirá uma resposta mais precisa, rápida e direcionada.

Todos os casos serão levados ao Comitê de Ética que irá apreciar averiguar, investigar a situação e tomar a decisão devida.

Comitê de Ética

O Comitê de Ética da REPUME é independente e tem como finalidade a promoção, orientação e manutenção desse código.

Penalidades

O não cumprimento desse código poderá acarretar em sanções e punições, que serão sugeridas pelo Comitê de Ética e que variará de acordo com a gravidade da questão sempre de acordo com as leis.

O Comitê de Ética recomendará ao Comitê de Governança Corporativa as ações disciplinares que deverão ser adotadas para casos de violação a este Código de Ética e Conduta e demais políticas da Repume.

A Repume estabelece em suas diretrizes que nenhuma retaliação ou sanções serão toleradas contra os denunciantes de boa-fé.

Fev. 2025